

c. REFLEKTION ZUM TEAMWORK – ÜBUNG „BLITZLICHT“



DAUER:

10 - 15 Minuten



MATERIALIEN:

Keine



SEMINARLEITER VORBEREITUNG:

Arbeitsauftrag erteilen, Leitfragen an Teams übergeben



ANFORDERUNGEN AN DEN SEMINARLEITER:

Keine

BESCHREIBUNG:

Bei der Übung „Blitzlicht“ teilen die Gruppenmitglieder in kurzer, knapper Form eine spontane Assoziation oder einen Gedankengang mit. Reihum geben die Teilnehmer Auskunft über Ihre aktuelle Gefühlslage, was sie besonders beschäftigt oder wie Sie die Arbeit in der Gruppe empfinden. Ein Blitzlicht kann die allgemeine Stimmung in der Gruppe beleuchten oder zu einem bestimmten Thema durchgeführt werden. Bei letzterem äußern die Teilnehmer nur zu einem speziellen Aspekt der Kooperation Feedback.

Beispielhafter Arbeitsauftrag an die Teilnehmer:

„Blitzlicht mit zwei Worten: Beschreiben Sie mit einem Wort, was Sie aus der heutigen Zusammenarbeit in Ihrer Gruppe gelernt haben bzw. was Ihre wichtigste Erkenntnis des Tages ist. Beschreiben Sie mit einem anderen Wort, wie es Ihnen mit der bisherigen Zusammenarbeit im Team geht.“

Im Anschluss an die Blitzlichtrunde gilt es, das Geäußerte zu analysieren. Sind Dysfunktionen zu Teamwork oder Taskwork offengelegt worden, ist zu überlegen, wie diesen Unstimmigkeiten begegnet werden kann. Folge einer Blitzlichtrunde können die Neuverteilung von Rollen und Aufgaben sein, das Überdenken von Zielen oder die Notwendigkeit zur Klärung interpersonaler Beziehungen.

Leitfragen für die Teams:

- ▶ Sind Dysfunktionen zu Teamwork oder Taskwork offengelegt worden?
- ▶ Wie kann diesen Unstimmigkeiten begegnet werden?
- ▶ Sollten Rollen neu verteilt werden?
- ▶ Müssen Ziele angepasst bzw. verändert werden?